

Ajándékozási és meghívási szabályok összefoglalója

Mind Magyarországon, mind pedig nemzetközi szinten be kell tartani a korrupció és megvesztegetés megakadályozását célzó jogszabályok rendelkezéseit, a korrupciómegelőzés egyik fő témaköre pedig az ajándékozási, valamint meghívási esetek kezelésének szabályozása. Az MBH Csoport különös figyelmet fordít az ajándékozási és meghívási gyakorlatok átlátható szabályozására.

A részrehajlásmentes ügyfélkezelés, az ügyfelek érdekeinek, az alkalmazottak és saját reputációjának védelme érdekében az MBH Bank Nyrt. csoportszinten rendelkezik az alkalmazottak által elfogadható és nyújtható ajándékokról, meghívásokról, az ajándékozás és meghívás rendjéről, mely keretében kiemelt figyelmet fordít arra, hogy az alkalmazottak munkájuk során befolyás- és részrehajlásmentesen, tisztességesen járjanak el a Társaság ügyfelei, leendő ügyfelei, továbbá a Társasággal egyéb üzleti kapcsolatban vagy hatósági viszonyban álló személyek vonatkozásában.

Főbb elvek és szabályok

Tilalmak

Az ajándékok és meghívások kizárólag üzleti címre küldhetők, soha nem a megajándékozott/meghívott fél lakcímére/tartózkodási helyére.

Tilos **kézpénz**, vagy **kézpénzzel egyenértékű ajándék** adása, illetve elfogadása (pl. készpénz-helyettesítő eszközök, ajándékutalványok, szerencsejáték-zsetonok, nemesfémek, kriptoeszközök és tokenek stb.);

Tilos ajándékok, illetve vendéglátás kérése vagy felajánlása valamely üzletért, szolgáltatásért, illetve információért **cserébe**.

Tilos olyan ajándék, meghívás, vendéglátás elfogadása, amely **összeférhetetlenséget teremt**, különösen, ha az alkalmazott Társaság iránti elkötelezettsége csökken vagy döntéseit és viselkedését a Társaság érdekeivel ellentétesen befolyásolja, vagy ezek látszatát kelti.

Tilos bármilyen jellegű szívesség felajánlása, illetve elfogadása, amely az ügyfél, illetve az üzleti partner **erkölcsi, vallási, etikai normáit sérti**, társadalmilag nemkívánatos, potenciálisan **hírnevet károsító, diszkriminatív** vagy valamely más módon sérti az MBH Csoport kölcsönös tiszteletadás iránti elkötelezettségét.

Tilos rossz hírű/botrányos vendéglátóipari egységben elköltendő üzleti étkezésre történő meghívás, vendéglátás, szórakoztatás elfogadása vagy kiválasztása, illetve az azon való részvétel.

Tilos olyan szívesség, ajándék elfogadása, amely nem felel meg az udvariasság vagy a hétköznapi szívesség követelményeinek.

Ajándékok elfogadása

Értékhatárok:

- Alkalmazott naptári **évente** legfeljebb **80.000, - Ft** értékben fogadhat el ajándékot ajándékozó személyenként/partnerenként.
- Azonos személy/partner esetén **alkalmanként** nem haladhatja meg a **40.000, - Ft** értéket, továbbá személyenként/partnerenként évente maximum **3 alkalommal** fogadható el ajándék.

Ha az egyszeri ajándék értéke meghaladja az 40.000, - Ft, illetve több ajándék esetén a soron következő már túlhaladná az éves limitet, az ajándékot az alkalmazott fő szabály szerint nem fogadhatja el.

Az el nem fogadható ajándékot az ajándékozó részére vissza kell juttatni, küldeni!

A szabályok célja a tisztességes üzleti gyakorlat biztosítása, valamint az ügyfelekkel és partnerekkel való kapcsolattartás erősítése. Indokolt kivételes esetben a meghatározott értékhatároktól eltérni az MBH Bank esetén kizárólag a Compliance és pénzmosásmegelőzés terület engedélye, vagy az érintett Csoporttag megfelelésgbiztosításáért felelős területe/személye engedélye esetén lehetséges! 2

Meghívások elfogadása

Külső partner vagy ügyfél által felajánlott, szakmai vagy nem szakmai eseményen való részvételi lehetőségek, meghívások az alábbiak szerint kerülnek csoportosításra:

- **Üzleti étkezések:** az egy főre jutó érték fő szabályként nem haladhatja meg a 20.000, - Ft-ot, és évente maximum 3 alkalommal fogadható el üzleti étkezésre vonatkozó meghívás ugyan azon partnertől/személytől.
- **Nem szakmai meghívások, valamint részben szakmai meghívások, szakmai meghívások:** amennyiben célzottan a meghívott személy részére szól a meghívás az a belső szabályzatokban meghatározottak szerint minden esetben előzetesen engedélykötelesek, melyről az érintett alkalmazottnak gondoskodnia szükséges.